



VraagWijzer



## Curriculum Vitae

**JANDIRK PRONK**

### Afgeronde opleidingen/cursussen

2004	Opleiding tot Organic Coach bij Bureau Transmind
1985	Opleiding als conflictbegeleider bij het Nederlands Pedagogisch Instituut in Zeist
1980	Sociale Psychologie; Vrije Universiteit Amsterdam

### Werkervaring

Mrt 2011 – heden	Eigenaar "Jandirk Pronk Advies, als het spannend is tussen mensen"
Juli 2009 – heden	Uitvoeren van advies- en trainingswerkzaamheden in Zuid Afrika (Johannesburg en De Kaap) in het kader van Kerken, Welzijn en Gezondheidszorg.
Febr1995 – heden	Regelmatig gastdocent bij de Baak en de Protestantse Theologische Universiteit
Mrt 1998 – juli 2011	Adviseur bij STOEL Advies in Zorg en Welzijn
Jan 1995 – mrt 1998	Organisatieadviseur bij de NP/CF
Feb1990 – mrt 1998	Diverse freelance-opdrachten als trainer/adviseur
Sep1985 – jan 1995	Trainer en begeleider bij 'De Schinkel' (Centrum voor Geloof en Educatie van de Amsterdamse kerken)
Mrt 1980 – sept1985	Manager van onderwijsvernieuwingsprojecten (Amsterdam MBO-onderwijs)
Sep1978 – mrt 1980	Leraar Maatschappijleer

### Expertise

*Begeleiding* van vernieuwingsprojecten. Rond invoering van Wmo-loketten (febr. 2001 - mrt. 2009), verandering van werkwijze in Patiëntenorganisaties (jan. 1995 – juli 2003), Strategische heroriëntatie van kerkelijke organisaties (febr. 1987-heden). Invoering en evaluatie van Wmo-loketten in Bergen op Zoom, Utrecht en Rotterdam (febr. 2001 – mrt. 2009). Procesevaluaties van Maatschappelijke Steun Systemen in verschillende Amsterdamse Stadsdelen (dec. 2009-mrt. 2011). Begeleiding van implementatie van samenwerking tussen huisartsen en 1<sup>e</sup> lijns GGZ in Winterswijk en Almelo (mrt. 2006, juni 2008).



VraagWijzer

*Advisering* bij organisatieverandering en cultuurkanteling. Fusies en samenvoegingen van organisaties in Onderwijs, Gezondheidszorg, Patiëntenbeweging, Bibliotheken en Kerk. Diverse projecten rond Civil Society, opvang voor jongeren en Ouderenzorg in Johannesburg (Zuid Afrika, juli 2009-heden). Ontwikkeling van koepelorganisaties van Gezondheidscentra (jan. 1998 – mrt. 2004). 1-loket crisisopvang Tarwewijk Rotterdam (okt. 2004 – mrt. 2006)

*Projectmanagement* bij de organisatie van congressen en bij de opstart van nieuwe initiatieven in Onderwijs, Zorg en Welzijn. Opstarten van een kennisnetwerk rond Mantelzorg onder Allochtonen ( nov. 2009 – mrt. 2011). Projectleiderschap bij de fusie van 7 bibliotheken (apr. 2005 – febr. 2007). Projectleiderschap bij de ontwikkeling van aangepast onderwijs voor werknemers in de Sociale Werkvoorziening (mrt. 1980-sept. 1985).

*Training en teamcoaching*, diverse trainingen gericht op cultuurkanteling en teamvorming in veranderende organisaties (ziekenhuizen, GGZ-instellingen, Welzijnsorganisaties etc., mrt. 1998-heden).

*Conflicthantering en mediation*, ervaren mediator in zowel persoonlijke als organisatieconflicten (casuïstiek in 1<sup>e</sup> lijns Gezondheidszorg, Ziekenhuizen, GGZ-instellingen en kerken (jan. 1987-heden).

*Individuele coaching* (Organic Scorecard gecertificeerd, zie [www.transmind.nl](http://www.transmind.nl)) Loopbaancoaching, individuele leerweg ontwikkeling en coaching bij existentiële vragen (mrt. 1998 - heden).

*Opleider voor certificering tot Organic Coach*, opleiden en begeleiden van coaches die via Transmind gecertificeerd zijn voor de Organic ScoreCard, zowel in Nederland als Zuid Afrika (febr. 2011-heden).

*Diversiteit* in communicatie en beleid. Diversiteit niet als probleem, maar als kans. Trainingen en begeleidingstrajecten. Onderzoek naar woonwensen van ouderen uit diverse etnische groepen (febr./juni 2001). Begeleiding ontmoetingsplek voor Turkse en Marokkaanse ouderen in Rotterdam (apr. 2002 - mei 2003). Trainings- en begeleidingstraject voor programmamanagers van De Baak (mei 2009). Training van Diversiteitsmanagers bij NUON (nov. 2009). Trainingen voor buurt- en welzijnsorganisaties ( nov. 1995-heden).

### **Samengevat:**

Een resultaatgerichte projectmanager,

- die werkt vanuit een integrale benadering (het gaat om de samenhang van en de communicatie tussen alle niveaus: van de straat tot de vergadertafel)
- die met gevoel voor verhoudingen mensen en organisaties bij elkaar weet te brengen achter een gemeenschappelijk doel, daarbij zijn ervaring inzetend met diverse gemeenten en zorg- en welzijnsorganisaties,
- die gelooft in de mondigheid en zelfredzaamheid van mensen en van daaruit een visie heeft op een moderne invulling van Zorg, Welzijn en Dienstverlening
- die de toekomst beziet vanuit de meerwaarde van interdisciplinaire samenwerking



- die daarbij mensen motiveert om zich in te zetten vanuit hun kracht en passie

### **Hobby's**

Zingen, koken en reizen.