



VraagWijzer

**JOHN SAS**



## **Curriculum Vitae**

### **Opleidingen/cursussen**

- 2013: International Training Organizational Constellations; Bert Hellinger Instituut, Amsterdam
- 2011: Advanced Training Organizational Constellations; Bert Hellinger instituut, Groningen
- 2011: Leergang Verbindend Veranderen; ZENO Organisatieontwikkeling, Amsterdam
- 2011: Certificering Persolog Gedragsanalyse DISC IV; Persolog, Heerden
- 2010 - 2011: Masteropleiding Begeleidingskunde; Transfergroep Rotterdam - MHOB
- 2008 - 2009: Basisopleiding systemisch werk voor familie- en organisatieopstellingen; Bert Hellinger instituut, Groningen
- 2008: Certificering TriMetrix Talentanalyse; MDI, Amsterdam
- 2008: Certificering Master Personal Analyses; Master Management, Amsterdam
- 2007: Opleiding Mediation; DOC/Global Educations Network, Gouda
- 2007: Certificering Gedrags- en Drijfverenanalyse; MDI, Amsterdam
- 2006: Opleiding Praktitioner NLP (Neuro-Linguistisch Programmeren); Tarazat-instituut, Rotterdam
- 2004 - 2005: VO-opleiding Supervisie en Coaching; Transfergroep Rotterdam
- 1993: Managementcursus voor Productgroepleiders; Bestuursacademie Randstad, Maarssen
- 1993: Hogere Bestuursdienstopleiding Specifiek deel Welzijn; Bestuursacademie Randstad, Maarssen
- 1987 - 1989: VO-opleiding Beroepsinnovatie en Methodiekontwikkeling; specialisatie Intramuraal Groepswork; Hoge School Nijmegen
- 1983 - 1985: Kaderopleiding Intramurale Gezondheidszorg; Sociale Academie Rotterdam
- 1980 - 1982: Opleiding Verpleegkundige B; Deltaziekenhuis, Poortugaal
- 1976 - 1980: Opleiding verpleegkundige A; van Dam-Bethesda Ziekenhuis, Rotterdam



VraagWijzer

## **Werkervaring**

2008 - heden	Directeur Sasinerga te Spijkenisse Begeleidingskundige, onderzoeker, trainer, projectleider en consultant/beleidsadviseur
2001 - 2008	Senior beleidsmedewerker, projectleider, leidinggevende in de gemeente Barendrecht. Specifieke aandachtsveld: Wonen, Welzijn en Zorg. In dit kader twee grote meerjarige projecten aangestuurd op het gebied van mantelzorgondersteuning, waaronder een prijswinnend ESF-3 project.
1992 - 2001	Senior beleidsmedewerker, projectleider, leidinggevende in de gemeente Hellevoetsluis. Specifieke aandachtsvelden: Welzijn en zorg, Jeugd- en jongerenwerk, sport en accommodaties.
1990 - 1992	Stafverpleegkundige en projectleider in het Ruwaard van Putten-ziekenhuis, Spijkenisse
1980 - 1990	B-verpleegkundige in het Deltaziekenhuis, Poortugaal
1976 - 1980	A-verpleegkundige in het Bethesda Ziekenhuis, Rotterdam

## **Trainingen en projecten bij Stichting VraagWijzer Nederland**

- Trainingen voor gespreksvaardigheden (vraagverheldering, het keukentafelgesprek, het gekantelde gesprek) voor de gemeenten Bronckhorst, Gouda, Groningen, Haarlem, Hoogeveen, Sittard-Geleen, de organisaties Limor (Rijswijk), SDHD (Haarlem)
- Methodisch werken voor Sociale Wijkteams bij de gemeenten Dordrecht, Katwijk, de Levanto groep (Heerlen), Texel
- Teambuilding in Hoogeveen
- Coaching en supervisie voor Seniorenwelzijn Schiedam; intervisie in Haarlem
- Dagvoorzitter voor gemeente Sliedrecht

## **Persoonlijk profiel**

John is optimistisch, enthousiast, zelfverzekerd, diplomatiek en evenwichtig. Is door zijn vermogen anderen te inspireren, motiveren en stimuleren iemand die uitstekend in (project) teams kan functioneren. Daarnaast is hij door zijn gedecideerdheid en doortastendheid bovendien goed in staat om leiding te geven aan projecten. John is verder te omschrijven als een open en receptieve man, die open staat voor een ander en de opvattingen van die ander. Hij kan incasseren en counteren en heeft een zekere mentale losheid en speelsheid in situaties. Hij kan goed verbanden leggen en situaties analyserend uitdiepen. Zijn overzicht in tijd en ruimte stelt hem in staat ook de andere kant van een medaille te (laten) zien. Hij is gevoelig voor indrukken en in staat op een speelse wijze zaken te doorgronden. Anderzijds is hij ook in staat om, wanneer hij het speelse wat laat varen, zich te concentreren op een zakelijke benadering en zich te uiten in een zakelijke beeldvorming. Hij kan afstand nemen en zaken goed onderscheidend doordenken. Tegelijkertijd kan hij zich op persoonlijke wijze verbinden



met de ander. Het ligt hem niet om anderen direct te dwingen en zich te laten voegen naar zijn opvattingen. Daarvoor is hij te genuanceerd en kan zich goed inleven in mensen die het niet met hem eens zijn. Hij wil zijn zingevende integriteit bewust beleven en gestalte geven. Soms leidt dit wat tot een dubbelzinnige houding; enerzijds een wat 'bravoureachtige' presentatie, anderzijds een genuanceerde en verinnerlijkte instelling.

### **Hobby's**

John heeft als hobby het maken van en luisteren naar muziek, lezen (brede interesse), fotografie en sport.