



VraagWijzer



Curriculum Vitae

HAN VAN TOORNBURG

Samenvatting

Na jarenlange ervaring als leidinggevende heeft Toornburg door het 'beroep' van wethouder ontdekt dat beleid en afdelingscultuur niet top-down bepaald wordt, maar eerder vanuit een dienende basis. Hoe mooi is het om deze ontdekking op basis van je ervaring toe te mogen passen om de mens, op zoek naar voldoening in hun werk, hierin te helpen. Voldoening geeft evenredig plezier en passie om zich te kunnen ontwikkelen. Uiteindelijk zal dit leiden tot een hogere productiviteit en een minder verloop van personeel.

Dit alles maakte dat Toornburg zich loskoppelde van de vaste patronen binnen een bedrijfshiërarchie en heeft hij zich inmiddels als zelfstandig ondernemer kunnen inzetten bij het management van bedrijven, scholen, instellingen en particulieren. Het verzorgen van trainingen, workshops, deelname aan projecten binnen het Sociale Domein zijn toegespitst op de behoefte van de mens om oprecht gewaardeerd te worden.

Opleidingen/cursussen

2010	Mediation
2001	Administratieve Organisatie
In company 2000	Object Orientated Essentials
1999	ISW-opleidingen Hoger Management met vakken: <ul style="list-style-type: none">– Leiderschapsaspecten– Organisatie Gedragwetenschappelijke aspecten– Informatiekundige aspecten– Juridische aspecten
In company	Wet Werk & Bijstand Klantmanagement Agressiebeheersing Arbeidsvoorwaarden voor Leidinggevenden Kernthema's Immigratierecht Asiel Coachen van medewerkers Schuldhelpverlening Debatteren
1979	Theologie



VraagWijzer

Werkervaring

2015	<p>Mede-eigenaar Werkleerbedrijf Stichting Vlegtwerk</p> <p>Missie:</p> <p>Drempelloos, grenzeloos kandidaten te laten ontdekken welke toegevoegde waarde zij hebben aan de samenleving.</p> <p>De kandidaten te adviseren en te ondersteunen door middel van het aanbieden van trainingsprogramma en cursussen om sociaal actief te kunnen worden.</p> <p>Kandidaten die geen uitzicht hebben op een arbeidsplaats door middel van vrijwilligerswerk een bijdragen te laten leveren aan de samenleving.</p> <p>Door het bevorderen van een eigenwaarde en gewenning aan werknemersvaardigheden de stap naar de reguliere arbeidsmarkt te verkleinen.</p>
2012-heden	<p>Eigenaar Ctops Mediation</p> <ul style="list-style-type: none">- Interim management- Bedrijfsmediator- Individuele begeleiding ROC-studenten- Studiebegeleider ROC-studenten in kader van VSV-convenant- Begeleiding in loopbaanoriëntatie en solliciteren
2010-2012	<p>SoZaWe Rotterdam; Teamchef Sociaal Team Noord</p> <p>Multi Probleem Gezinnen op weg helpen naar zelfredzaamheid</p>
2008-2010	<p>Wethouder Sociale Zaken, Wmo, Welzijn Jeugd, Sport, Cultuur en onderwijs</p>
2002-2008	<p>SoZaWe Rotterdam</p> <ul style="list-style-type: none">- Waarnemend Hoofd Regionaal Bureau voor Zelfstandigen- Teamchef uitvoering Wet Werk en Inkomen voor Kunstenaars- Teamchef Inkomensvoorzieningen Nieuwkomers- Kwaliteitsmedewerker- Klantmanager
1999-2002	<p>Royal Nederland Levensverzekeringen</p> <ul style="list-style-type: none">- Stafmedewerker Administratieve Organisatie
1980-1999	<p>Zorgverzekeraar Het Zilveren Kruis</p> <ul style="list-style-type: none">- Teamleider Financiën- Waarnemend afdelingshoofd Tweede Lijns Verstrekkingen



Resultaten

Op het werkplein van de deelgemeente Delfshaven/Rotterdam heb ik als Kwaliteitsmedewerker binnen de kaders van de WWB mij veel ingezet om de klant zo snel mogelijk weer binnen het werkproces te krijgen.

Belangrijk resultaat: In twijfel getrokken besluiten van de gemeente door de belanghebbende worden door mij bij de commissie Beroep- en Bezwaarschriften met verve verdedigd.

Binnen het team "Werk & Inkomen" van de afdeling Inburgering ben ik als teammanager veelvuldig geconfronteerd met de schuldenlast.

Belangrijk resultaat: Ik trad als gevolg daarvan op als verbinder tussen klant, deurwaarder en de afdeling Schuldhulpverlening.

Ook was ik de schakel tussen burgemeester van Rotterdam en de asielzoekers op het terrein van huisvesting. Ik had de zorg voor de zogenaamde VVTV-ers, nieuwkomers op basis van de Win en had veelvuldig contact met politie en de medewerkers van de IND.

Belangrijk resultaat: door mijn verbindende taken ontstond een goede dialoog tussen diverse partijen.

Bij het Regionaal Bureau Zelfstandigen heb ik in de functie van waarnemend afdelingshoofd de vele partners in diverse ketens en deelnemende gemeenten weten te benaderen om het nut van de wet bBz te onderstrepen. Hoewel deze werkzaamheden binnen de sociale sector vielen, had het bureau een hoog commercieel gehalte.

Belangrijke resultaat: Het binnen halen van grote contracten van gemeenten om werkgelegenheid en samenwerkingscontracten uit te voeren.

Namens de Sociale Teams van de gemeente Rotterdam had ik veelvuldig contact met commerciële bedrijven, alsook de sociale werkplaatsen in de regio om arbeidsbemiddeling te realiseren. Daardoor heb ik grote affiniteit met uitkeringsgerechtigden en de Wajong en weet de situaties individueel en klassikaal te analyseren.

Belangrijk resultaat: Op basis van deze analyses gaf ik een passend advies aan het bedrijfsleven en een op maatwerk geleest ondersteuningsplan voor de betrokkene.

Persoonlijk profiel

Sinds 2002 heb ik als manager ervaring opgedaan binnen het sociale domein in het uitvoeren van de wet zowel naar de uitkeringsgerechtigde als naar de collega. Ik treed op als motivator naar de cliënt en als inspirator naar de collega. Dit heeft geleid dat collega's met passie, energie en plezier naar het werk gaan. Ik ervaar de grote variatie in de werkzaamheden, zoals omgaan met cliënten, collega's, processen en plannings als een uitdaging en daarom zeer prettig.

Ik werk vanuit een hoge mate van klantgerichtheid om optimale resultaten te behalen. Innovatie en/of veranderingstrajecten zie ik als een uitdaging. Ik ben analytisch en heb grote affiniteit met politieke belangen. Goede verbindingen aanleggen tussen theorie en praktijk is in mijn optiek van groot belang.



Hobby's

Muziek

Koordinator, slagwerker, zang

Outdoor

Motorrijden, motorverkeersleider

Vrijwilliger

Klankbord voor patiënten op de Spoedeisende Hulp van een Ziekenhuis